



РЕСПУБЛИКА КРЫМ СИМФЕРОПОЛЬСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ

9 сессия I созыва

РЕШЕНИЕ

19 декабря 2014 года

г. Симферополь

№ 98

Об утверждении положения
о квалификационных требованиях
по муниципальным должностям муниципальной службы
в Симферопольском районе Республики Крым

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Республики Крым от 21.08.2014 № 54-ЗРК «Об основах местного самоуправления в Республике Крым», Законом Республики Крым от 10.09.2014 № 77-ЗРК «О реестре муниципальных должностей в Республике Крым», Законом Республики Крым от 10.09.2014 № 78-ЗРК «О Реестре должностей муниципальной службы в Республике Крым», Законом Республики Крым от 10.09.2014 № 76-ЗРК «О муниципальной службе в Республике Крым», Уставом муниципального образования Симферопольский район Республики Крым, районный совет решил:

1. Утвердить положение о квалификационных требованиях по муниципальным должностям муниципальной службы в Симферопольском районе Республики Крым, согласно приложению.
2. Настоящее решение обнародовать путем размещения на информационном стенде администрации Симферопольского района (первый этаж административного здания Симферопольского районного совета, расположенного по адресу: г. Симферополь, ул. Павленко, 1).
3. Решение вступает в силу с момента его обнародования.

Председатель
Симферопольского районного совета

М. Макеев

Положение
о квалификационных требованиях
по муниципальным должностям муниципальной службы
в Симферопольском районе Республики Крым

1. Настоящее Положение устанавливает в соответствии Федеральным законом Российской Федерации от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», с Законом Республики Крым от 16.09.2014 № 76-ЗРК «О муниципальной службе в Республике Крым» единые квалификационные требования к служащим, замещающим муниципальные должности в органах местного самоуправления Симферопольского района Республики Крым с учетом группы и специализации муниципальных должностей муниципальной службы.

2. Квалификационные требования к муниципальным служащим муниципальной службы представляют собой требования к уровню их специального образования, стажу и опыту работы по специальности и уровню знаний действующего законодательства Российской Федерации и Республики Крым, Устава муниципального образования Симферопольский район Республики Крым (далее – устав района) и иных нормативных правовых актов Симферопольского района применительно к осуществлению соответствующих должностных полномочий.

3. К гражданам, претендующим на муниципальные должности муниципальной службы, предъявляются требования:

1) по уровню профессионального образования с учетом специализации по должности муниципальной службы:

а) для высших и главных муниципальных должностей - высшее профессиональное образование;

б) для ведущих муниципальных должностей - высшее профессиональное образование по специальности, связанной с характером работы по занимаемой должности;

в) для старших муниципальных должностей - высшее образование по специальности, связанной с характером работы по занимаемой должности;

г) для младших муниципальных должностей - высшее или среднее специальное образование по специальности, связанной с характером работы по замещаемой должности.

Решение о признании образования равноценным принимает председатель Симферопольского районного совета, исходя из характера функций по соответствующей должности муниципальной службы.

2) по стажу и опыту работы:

а) для высших и главных муниципальных должностей - стаж работы на главных и ведущих должностях не менее трех лет или стаж работы по специальности не менее пяти лет;

б) для ведущих муниципальных должностей - стаж работы на старших должностях не менее трех лет или стаж работы по специальности не менее пяти лет;

в) для старших муниципальных должностей - стаж работы на младших должностях не менее двух лет или стаж работы по специальности не менее трех лет;

г) для младших муниципальных должностей - без предъявления требований к стажу.

4. При отсутствии требуемого стажа работы лицо вправе занять главную, ведущую или старшую муниципальную должность муниципальной службы по результатам аттестации по уровню знаний и навыков организации труда:

1) для высших и главных муниципальных должностей понимание природы, сущности и содержания управленческого труда, умение практически организовать этот труд, проводить совещания, принимать решения (от технологических до стратегических) в условиях неопределенности, риска, умение совершенствовать структуру управления. Знание правовых основ своей деятельности, нормативных документов, регламентирующих главные направления деятельности органов местного самоуправления и их структурных подразделений, форм организационно-распорядительных документов, методов работы с документами. Знание путей, средств, методов социально-экономического развития территории, навыков организации сотрудничества;

2) для ведущих муниципальных должностей: знание основ своей сферы деятельности (отрасли, социальной группы и т.п.), функций структурных подразделений органов местного самоуправления, методов управления ими. Знание прав, полномочий и ответственности подчиненных. Навыки анализа деятельности подведомственных структур, умение определять экономическую и социальную эффективность управления;

3) для старших муниципальных должностей: знание правовых основ своей деятельности, основ делопроизводства, умение готовить служебные документы;

4) для младших муниципальных должностей: знание правовых основ своей деятельности, основ делопроизводства.

Председатель
Симферопольского районного совета

М. Макеев