



**АДМИНИСТРАЦИЯ СИМФЕРОПОЛЬСКОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

27.02.2018

№ 109-р

О внесении изменений и дополнений в распоряжение администрации Симферопольского района от 01.11.2016 № 662-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры муниципального образования Симферопольский район Республики Крым» (с изменениями и дополнениями)

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»:

1. Внести изменения и дополнения в распоряжение администрации Симферопольского района от 01.11.2016 № 662-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры муниципального образования Симферопольский район Республики Крым» (с изменениями и дополнениями), изложив приложение 1 к нему в новой редакции (прилагается).

2. Сектору информационных технологий и взаимодействия со СМИ администрации (Керимова С.Э.) разместить настоящее распоряжение на официальном сайте Симферопольского района в государственной информационной системе «Портал Правительства Республики Крым».

3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на первого заместителя главы администрации Механичеву О.И.

Глава администрации

С.О. Донец

Приложение 1
к распоряжению администрации
Симферопольского района
от 01.11.2016 № 662-р в редакции
распоряжения администрации
Симферопольского района
от _____ № _____

План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях
социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в муниципальном образовании
Симферопольский район Республики Крым»

1. Цели разработки «дорожной карты»

Целями плана мероприятий (дорожной карты) «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в муниципальном образовании Симферопольский район Республики Крым» (далее – дорожная карта) являются:

- повышение качества жизни граждан, проживающих на территории муниципального образования Симферопольский район Республики Крым (далее – Симферопольский район), путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;
- обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;
- развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;
- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;
- сохранение культурного и исторического наследия, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала граждан;
- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры в Симферопольском районе.

2. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматриваются:

- повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;
- обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных библиотек, виртуальных музеев, подключение к информационно-телекоммуникационной сети Интернет (далее - сеть Интернет);
- создание условий для творческой самореализации граждан, проживающих на территории Симферопольского района;
- вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;
- участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;
- популяризация территории Симферопольского района во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

3. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

3.1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

3.1.1. Количество посещений музеев:

(человек)

2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	16860	16860	16910	16910

3.1.2. Увеличение количества выставок в музейных учреждениях:

(единиц)

2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	55	51	56	56

3.1.3. Увеличение доли общедоступных (публичных) библиотек, подключенных к сети Интернет, в общем количестве учреждений культуры:

(процентов)				
2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
17,9	23,2	41,1	78,6	100

3.1.4. Увеличение доли музеев, имеющих сайт в сети «Интернет», в общем количестве учреждений культуры:

(процентов)				
2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	-	-	33	100

3.1.5. Увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

(процентов)				
2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	2	2,5	3,5	4

3.1.6. Количество библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек Симферопольского района:

(записей)				
2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	3766	3800	4000	6800

3.2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

3.2.1. Создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг.

3.2.2. Обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры.

3.2.3. Реорганизация неэффективных учреждений культуры.

4. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

4.1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2606-р (в редакции от 30.04.2014 № 723-р), «Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений», утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 31.03.2014 № 193 «О повышении заработной платы работников бюджетной сферы и сотрудников государственных и муниципальных органов Республики Крым и г. Севастополя». Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных рассматриваются музеи, библиотеки, культурно-досуговые учреждения.

4.2. Показатели (индикаторы), характеризующие эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры:

4.2.1. Средняя заработная плата в учреждениях сферы культуры Симферопольского района планируется на уровне целевых значений, установленных постановлением Совета министров Республики Крым от 22.04.2014 № 7 «О поэтапном повышении заработной платы работников бюджетных учреждений, заведений и организаций в сфере культуры».

5. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры в муниципальном образовании Симферопольский район Республики Крым

Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры			
1.1. Разработка (изменение) положения об оплате труда работников учреждений культуры муниципального	нормативный правовой акт	отдел культуры и культурного наследия	по мере необходимости

Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
образования Симферопольский район Республики Крым	администрации Симферопольского района Республики Крым, локальные акты муниципальных учреждений культуры	администрации Симферопольского района	ти
1.2. Разработка и уточнение целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры, их руководителей и работников	нормативный правовой акт администрации Симферопольского района Республики Крым, локальные акты муниципальных учреждений культуры	отдел культуры и культурного наследия администрации Симферопольского района, муниципальные учреждения культуры	ежегодно
1.3. Внедрение систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Минтруд России от 30.09.2013	локальные акты муниципальных учреждений культуры	муниципальные учреждения культуры	ежегодно
1.4. Внедрение утвержденных типовых отраслевых норм труда и формирование штатной численности работников учреждений культуры: библиотек, культурно - досуговых учреждений на основе методических рекомендаций Министерства культуры Российской Федерации с учетом	локальные акты муниципальных учреждений культуры	муниципальные учреждения культуры	ежегодно

Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
необходимости качественного оказания муниципальных услуг (выполнения работ)			
1.5. Привлечение средств от иной приносящей доход деятельности на повышение оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, включая: расширение перечня платных услуг; максимальное использование закрепленных площадей и имущества	нормативный правовой акт администрации Симферопольского района Республики Крым, локальные акты муниципальных учреждений культуры	отдел культуры и культурного наследия администрации Симферопольского района муниципальные учреждения культуры	ежегодно

Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
<p>1.6. Проведение мероприятий по реструктуризации сети муниципальных учреждений, сокращению количества неэффективных организаций бюджетной сферы и программ с учетом специфики отрасли, оптимизации неэффективных расходов, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - мониторинг оптимизации сети и штатной численности муниципальных учреждений культуры с целью: - исключения дублирующих структур в соответствии с методическими рекомендациями; - оптимизации численности персонала учреждения путем перераспределения функциональных обязанностей, нагрузки на персонал в разрезе отделов, должностей и конкретных работников; - вывода непрофильных функций учреждения (в том числе младшего обслуживающего персонала) на аутсортинг с учетом сопоставимости стоимости услуг, выполняемых сторонней организацией; - сокращение избыточной численности административно – управленческого персонала; - по возможности перевод творческих профессий на срочный трудовой договор; - по возможности перевод работников младшего обслуживающего персонала, работающих неполный рабочий день, на условиях работы по договору гражданского правового характера 	<p>нормативный правовой акт администрации Симферопольского района, локальные акты муниципальных учреждений культуры</p>	<p>отдел культуры и культурного наследия администрации Симферопольского района муниципальные учреждения культуры</p>	<p>ежегодно</p>
<p>2. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей</p>			

Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
2.1. Организация мероприятий по представлению руководителями учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, а также гражданами, претендующими на занятие соответствующих должностей, и размещение их в системе Интернет	создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных учреждений культуры	отдел кадровой политики муниципальной службы администрации Симферопольского района	ежегодно
2.2. Мероприятия по приведению трудовых договоров руководителей муниципальных учреждений в соответствие с типовой формой трудового договора, утвержденной Правительством Российской Федерации, от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем муниципального учреждения»	приведение трудовых договоров с руководителями муниципальных учреждений культуры в соответствие с типовой формой	отдел кадровой политики муниципальной службы администрации Симферопольского района	в 2016 г., далее – вновь принятых руководителей ей
2.3. Соблюдение установленного уровня соотношений средней заработной платы руководителей муниципальных учреждений культуры и средней заработной платы работников и муниципальных учреждений культуры от 1 до 6	локальные акты муниципальных учреждений культуры	муниципальные учреждения культуры	ежегодно
3. Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры			
3.1. Актуализация квалификационных требований и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг (выполнение работ)	утверждение плана по повышению квалификации	муниципальные учреждения культуры	ежегодно
3.2. Внедрение профессиональных стандартов работников сферы культуры в муниципальных учреждениях культуры	локальные акты муниципальных учреждений	муниципальные учреждения культуры	ежегодно

Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
	культуры		
3.3. Разработка основных положений о порядке формирования аттестационных комиссий, проведения аттестации работников муниципальных учреждений культуры	локальные акты муниципальных учреждений культуры	муниципальные учреждения культуры	2018 год
3.4. Проведение аттестации работников муниципальных учреждений культуры с последующим их переводом на «эффективный контракт» в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Минтруда России от 26.04.2013 № 167н	заключение аттестационной комиссии с последующим переводом работников на «эффективный контракт», трудовые договоры, дополнительные соглашения к трудовым договорам	Руководители муниципальных учреждений культуры	ежегодно
3.5. Заключение трудовых договоров («эффективных контрактов»), дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками муниципальных учреждений культуры в соответствии с примерной формой трудового договора (приложение 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной	трудовые договоры, дополнительные соглашения к трудовым договорам	руководители муниципальных учреждений культуры	ежегодно

Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р)			
3.7. Повышение квалификации, переподготовка работников с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	локальные акты муниципальных учреждений культуры	муниципальные учреждения культуры	ежегодно
4. Сопровождение «дорожной карты»			
4.1. Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждений в части оказания услуг на основе целевых показателей деятельности учреждений, совершенствования оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда категорий работников	локальные акты учреждений	муниципальные учреждения культуры	ежегодно
4.2. Уточнение дополнительной потребности и учет при формировании бюджета муниципального образования Симферопольский район Республики Крым на повышение оплаты труда работников учреждений культуры	информация главе администрации Симферопольского района	отдел культуры и культурного наследия администрации Симферопольского района	ежегодно
4.3. Мониторинг реализации мероприятий, установленных Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях культуры на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, и настоящим планом по формам, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31.05.2013 № 234а	информация в Министерство культуры Республики Крым	отдел культуры и культурного наследия администрации Симферопольского района	ежегодно до 10 января и 10 июля

Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
4.4. Обеспечение представления форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы работников (по формам «ЗП- культура», П-4 и др.)	отчеты по формам федерального статистического наблюдения	отдел культуры и культурного наследия администрации Симферопольского района	ежеквартально, ежемесячно
4.5. Мониторинг достижения целевых показателей повышения оплаты труда работников культуры в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	информация в Министерство культуры Республики Крым	отдел культуры и культурного наследия администрации Симферопольского района	ежеквартально

Данные по основным показателям нормативов реализации Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности сферы культуры в муниципальном образовании Симферопольский район Республики Крым» приведены согласно приложению.

Заместитель
главы администрации

Ж.Д. Дикая

Начальник отдела культуры
и культурного наследия

В.И. Свирчев

Приложение
к плану мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения в отраслях социальной сферы,
направленные на повышение эффективности сферы
культуры муниципального образования
Симферопольский район Республики Крым»

Показатели нормативов муниципальной «дорожной карты»

Субъект Республики Крым: муниципальное образование Симферопольский район Республики Крым
Категория работников: работники учреждений культуры

№ п/п	Наименование показателей	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
1	2	4	5	6	7
1	Норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждений культуры (по среднесписочной численности)	317	296	297	301
2	Число получателей услуг, человек	154313	156700	157483	159400
3	Среднесписочная численность работников учреждений культуры, человек	487	530	530	528,9
4	Численность населения Симферопольского района, человек	154313	156700	157483	159400
5	Соотношение средней заработной платы работников учреждений	X	X	X	X

	культуры и средней заработной платы в Республике Крым				
6	По Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, процентов	65	74	85	100
7	По плану мероприятий (дорожной карте) «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», процентов	73,7	82,4	100	100
8	По субъекту Российской Федерации	90,0	80,8	85,0	100,0
9	Средняя заработная плата работников по Симферопольскому району Республики Крым, руб.	21053,0	22452,0	22452,0	24007,0
10	Темп роста к предыдущему году, процентов	X	15	0	0
11	Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры Симферопольского района, руб.	19292	18836	18836	22448
12	Темп роста к предыдущему году, процентов	X	-1	0	19

13	Доля средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам учреждений культуры, процентов	0	0	0	0
14	Размер начислений на фонд оплаты труда, процентов	30,2	30,2	30,2	30,2
15	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. руб.	146,1	156,0	156,0	185,5
16	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2015 году, млн. руб.	X	9,9	0	39,4
17	В том числе: за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, млн. руб.	0	0	0	0
18	Включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации (млн. руб.), из них:	X	X	X	X
19	От реструктуризации сети, млн. руб.	X	X	X	X
20.	От оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого, млн. руб.	X	X	X	X

21	От сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. руб.	X	X	X	X
22	За счет средств от приносящей доход деятельности, млн. руб.	X	X	X	X
23	За счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. руб.	X	X	X	X
24	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб.	X	9,9	0	39,4
25	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, процентов	X	X	X	X

Заместитель
главы администрации

Ж.Д. Дикая

Начальник отдела культуры
и культурного наследия

В.И. Свирчев